



**WORK  
PLACE**  
REVOLUTION

**Vuoi ridare energia  
ai tuoi spazi?**

# CONTENUTI

- Chi Siamo

---

- Vision

---

- Workplace Strategy

---

- Dettaglio livelli

---

- Vantaggi

---

- Contatti

---






**MACROSMART**

# CHI SIAMO

MacroSmart nasce dalla partnership tra Macroarea e Smartworking.

Ci occupiamo di **Workplace Strategy**, offriamo servizi consulenziali personalizzati. Dalla progettazione strategica all'implementazione quotidiana, il nostro team multidisciplinare garantisce un'evoluzione organica, potenziando innovazione e benessere.



# VISION

In MacroSmart, crediamo che la chiave del successo aziendale risieda nella **realizzazione di progetti centrati sulla persona**. La nostra visione abbraccia il concetto di benessere come un **equilibrio continuo tra il successo lavorativo e la possibilità di conciliazione con la vita privata**.

Siamo impegnati a plasmare ambienti di lavoro che ispirano, supportano e promuovono il benessere complessivo, perché crediamo che **persone felici creino aziende di successo**.

[www.macrosmart.it](http://www.macrosmart.it)



# WORKPLACE REVOLUTION

- Sostenibilità  
Economica**  
Gli spazi diventano una  
risorsa economica strategica
- Data Driven**  
Pianificazione e  
governance digitale
- Tempo**  
Gli spazi sono derivati  
dal tempo di utilizzo



## Ibrido

Gli spazi sono disegnati per essere connessi con l'esterno

## Unicità

Gli spazi riflettono l'identità e le esigenze di una specifica organizzazione

## Cambiamento continuo

Gli spazi si adattano all'evoluzione dell'azienda e delle esigenze delle sue persone

# WORKPLACE STRATEGY

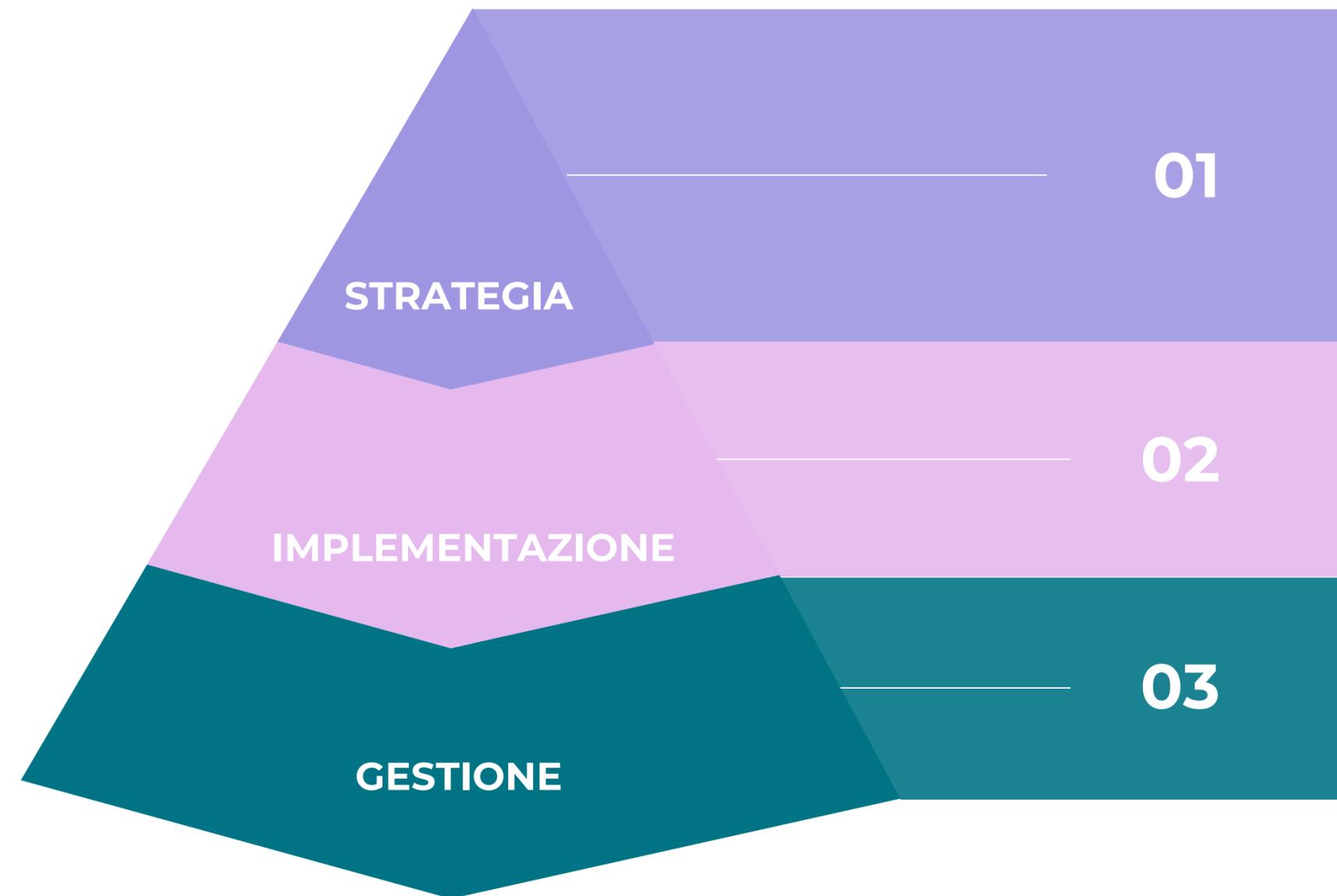


La Workplace Strategy di MacroSmart è l'approccio mirato a creare ambienti di lavoro efficaci. Unisce design degli spazi, tool di collaborazione e cultura aziendale per ottimizzare la produttività, migliorare il benessere e promuovere l'innovazione.

 **STRATEGIA**  
LIVELLO STRATEGICO

 **IMPLEMENTAZIONE**  
LIVELLO TATTICO

 **GESTIONE**  
LIVELLO OPERATIVO



# 01 STRATEGIA

Definiamo gli **obiettivi a lungo termine** per un ambiente di lavoro all'avanguardia. Coinvolgiamo la leadership esecutiva e i dirigenti strategici per **delineare una visione chiara che guiderà tutte le iniziative.**

**Stakeholder Coinvolti: Board, C-level, Manager strategici.**

*‘Questa sede non è attrattiva per i giovani’*

*‘L’ufficio sembra sempre vuoto’*

*‘Questa sede non è in linea con il nostro modo di lavorare’*



## 02 IMPLEMENTAZIONE



Pianifichiamo e attuiamo programmi e **iniziative specifiche per tradurre la visione in azioni concrete**. Collaboriamo con Responsabili delle Risorse Umane, Facility Manager e Manager di reparto per garantire una trasformazione tangibile.

**Stakeholder Coinvolti: Responsabili delle Risorse Umane, Facility Manager, Manager di reparto.**

*‘Le sale riunioni sono sempre occupate’*

*‘Abbiamo diversi spazi poco utilizzati’*

*‘Questa disposizione non supporta la collaborazione’*

# 03 GESTIONE



Questa è la fase in cui ci si concentra sullo sviluppo pratico delle strategie sul luogo di lavoro. Coinvolge i dipendenti, i supervisor diretti e gli esperti in benessere e sicurezza per garantire un'**integrazione armoniosa delle nuove dinamiche aziendali nella routine quotidiana.**

**Stakeholder Coinvolti: Dipendenti, Supervisor diretti, IT Support, Esperti in benessere e sicurezza.**

*‘Come prenoto uno spazio?’*

*‘Chi smista la posta?’*

*‘Chi riceve gli ospiti?’*

# VANTAGGI APPROCCIO

## Efficienza:

- Ogni livello contribuisce all'efficienza complessiva dell'organizzazione. La chiara definizione di obiettivi strategici, la loro traduzione in azioni tattiche e l'implementazione operativa aiutano a mantenere un flusso di lavoro coerente.

## Adattabilità:

- La presenza di questi tre livelli consente all'azienda di adattarsi a cambiamenti e sfide. La flessibilità strategica, la precisione tattica e l'efficacia operativa sono fondamentali per affrontare le mutevoli esigenze del business.

## Coinvolgimento delle persone:

- Un buon management dei luoghi di lavoro tiene conto delle esigenze dei dipendenti a tutti i livelli. La strategia deve riflettere il benessere dei dipendenti, le tattiche devono essere realizzabili, e l'operatività deve creare un ambiente lavorativo confortevole.



# CONTATTI



[www.macrosmart.it](http://www.macrosmart.it)

[info@macrosmart.it](mailto:info@macrosmart.it)

02.8239.7463